

Politica per la Responsabilità Sociale

In coerenza con la Policy ECG "Rispetto dei Diritti Umani in Eni", Versalis promuove uno sviluppo etico e più sostenibile fondato sulla dignità della persona, il lavoro equo e sicuro e la trasparenza delle pratiche aziendali. A tale proposito l'azienda si impegna a garantire la tutela effettiva dei diritti umani e delle condizioni di lavoro dignitose in tutti i siti e a promuovere lungo la catena di fornitura, adottando obiettivi sociali e indicatori, ove possibile, misurabili.

Il Sistema di Responsabilità Sociale che Versalis ha implementato, conforme alla norma SA8000, è in linea con i principi del Responsible Care e del Codice Etico Eni e prevede l'impegno della Società a consolidare una cultura aziendale fondata su etica, sicurezza, rispetto dei diritti umani, maggiore sostenibilità sociale e partecipazione attiva dei lavoratori.

La Politica, applicata a tutti i livelli dell'organizzazione, identifica i principi sui quali Versalis imposta tale impegno in una logica di miglioramento continuo.

In particolare:

TUTELA DEI DIRITTI FONDAMENTALI

- Prevenire ogni forma di discriminazione o trattamento iniquo, promuovendo condizioni di lavoro dignitose delle lavoratrici e dei lavoratori e garantendo il benessere organizzativo e pari opportunità e inclusione in tutte le fasi del rapporto di lavoro.
- Promuovere lo sviluppo delle competenze del personale senza discriminazione e diretto alla valorizzazione delle professionalità e a promuovere il potenziale delle persone.
- Garantire e promuovere il diritto dei lavoratori e dei datori di lavoro di costituire liberamente organizzazioni sindacali e di esercitare la contrattazione collettiva. L'azienda vieta qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori per le loro attività sindacali, in conformità alle leggi nazionali e ai contratti collettivi, e mantiene un atteggiamento di buona fede, astenendosi da qualsiasi comportamento antisindacale e rimanendo neutrale rispetto alla scelta dei lavoratori di aderire o meno a un sindacato.
- Promuovere e tutelare la dignità di lavoratrici e lavoratori lungo tutta la catena del valore, nel rispetto delle leggi nazionali e dei contratti applicabili, richiedendo gli stessi standard anche ai propri partner.
- Adottare, ove possibile, misure e iniziative volte a garantire il benessere organizzativo e il corretto equilibrio tra vita privata e lavoro, favorendo un ambiente professionale responsabile e inclusivo.
- Rifiutare qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio, nonché qualsiasi pratica di sfruttamento lavorativo tra cui, ad esempio, la tratta di esseri umani, la limitazione della libertà di movimento e il sequestro dei documenti di identità.
- Rispettare l'età minima di accesso al lavoro che non può essere inferiore all'età prevista per il completamento della scuola dell'obbligo e, in ogni caso, non inferiore a 16 anni.

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

- Operare nel pieno rispetto delle leggi nazionali e internazionali, mantenendo standard di sicurezza elevati e un ambiente di lavoro salubre, partecipativo e orientato al miglioramento continuo.
- Promuovere una cultura della sicurezza basata su segnalazioni, formazione, ascolto e responsabilizzazione, valorizzando la partecipazione dei lavoratori e il confronto aperto su rischi e prevenzione.
- Investire in tecnologie e innovazioni sostenibili per ridurre i rischi, tutelare la salute dei lavoratori e ridurre gli impatti ambientali.

SVILUPPO PROGRESSIVAMENTE PIÙ SOSTENIBILE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

- Promuovere la crescita socio-economica delle comunità locali e un utilizzo responsabile delle risorse naturali, favorendo la riduzione dell'impatto ambientale connesso con le proprie attività.
- Condividere i valori e i principi etici con i nostri fornitori e partners, in modo tale che le relazioni siano improntate alla massima trasparenza, integrità e condizioni di lavoro sicure, in linea con i principi del Codice Etico Eni.
- Favorire il benessere organizzativo e la crescita professionale attraverso iniziative di ascolto, formazione e valorizzazione delle competenze.
- Mantenere un sistema di controllo interno e gestione dei rischi efficace, volto alla prevenzione e al miglioramento continuo dei processi sociali e ambientali.

TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

- Monitorare l'attuazione della Politica mediante opportuni indicatori sociali e di performance definiti anche con il contributo del Social Performance Team (SPT).
- Comunicare in modo trasparente i risultati e i progressi attraverso report periodici, riunioni con i lavoratori e pubblicazione del Bilancio Sociale SA8000.
- Riesaminare annualmente gli impegni e gli obiettivi per assicurare coerenza, miglioramento continuo e partecipazione attiva di tutto il personale.



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Versalis promuove il coinvolgimento degli stakeholder pubblicando il Bilancio Sociale, il Report di Sostenibilità e la Politica SA8000 sul sito internet della Società.

CONDIZIONI CONTRATTUALI

L'Azienda assicura che ogni dipendente sia retribuito in modo equo, trasparente e conforme al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) e agli eventuali accordi integrativi aziendali, garantendo il pieno rispetto dei diritti economici e normativi previsti. L'Azienda si impegna a mantenere un sistema di remunerazione chiaro e verificabile, che valorizzi il merito e sostenga il benessere delle persone, in coerenza con i principi della SA8000.

Versalis, conferma il proprio impegno ad operare in conformità alle leggi vigenti, alle disposizioni internazionali e ai principi della norma SA8000, garantendo che tali standard siano integrati in modo sistematico nei processi decisionali, nelle pratiche operative e nei rapporti con tutte le parti interessate.

L'Azienda assicura che la presente Politica per la Responsabilità Sociale sia documentata, aggiornata, comunicata e accessibile in modo chiaro in tutti i siti in cui opera, a tutti i livelli dell'organizzazione e ai soggetti esterni interessati. Essa rappresenta uno strumento attivo di miglioramento continuo e non un mero adempimento formale.

Il Sistema di Gestione SA8000 viene costantemente mantenuto, riesaminato e migliorato attraverso:

- il monitoraggio periodico degli indicatori sociali e degli obiettivi stabiliti dalla Direzione con il contributo del Social Performance Team (SPT);
- riesami semestrali per verificare l'efficacia delle azioni e pianificare nuovi obiettivi di miglioramento;
- la formazione continua del personale, per consolidare una cultura di responsabilità, inclusione e rispetto dei diritti umani.

Inoltre, la certificazione del proprio sistema SA8000 è rilasciata da un ente accreditato.

La presente Politica per la Responsabilità Sociale è oggetto di rivalutazione periodica e, quando necessario, di revisione formale, per assicurarne la costante adeguatezza ed efficacia rispetto all'evoluzione delle leggi, delle norme internazionali, delle esigenze aziendali e delle aspettative delle parti interessate.

Il Social Performance Team (SPT), funge da canale permanente di dialogo e partecipazione dei lavoratori, contribuendo all'analisi dei reclami, alla definizione dei piani di miglioramento e alla verifica dei risultati.

Versalis si impegna inoltre a diffondere all'interno ed all'esterno i principi della SA8000, a comunicare in modo trasparente le informazioni su salute, sicurezza, diritti del lavoro e ambiente ed a collaborare con istituzioni, associazioni e organismi accademici per promuovere la cultura della responsabilità sociale e dello sviluppo più sostenibile.

Il processo di riesame viene condotto dalla Direzione con il coinvolgimento attivo del Social Performance Team (SPT), che contribuisce a segnalare criticità, proporre miglioramenti e verificare la comprensione e l'applicazione della Politica nei diversi siti produttivi.

La Politica è diffusa in modo trasparente e facilmente accessibile a tutti i lavoratori e stakeholder attraverso i canali aziendali ufficiali: rete intranet, bacheche dedicate, incontri informativi e pubblicazione sul sito istituzionale. Ogni aggiornamento viene comunicato tempestivamente e in forma comprensibile a tutto il personale, anche nelle lingue locali.

I canali utilizzati assicurano che le comunicazioni interne ed esterne siano:

- chiare e semplici, formulate con un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente in uso fra gli interlocutori;
- conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- complete, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini del rapporto con gli stakeholders

SEGNALAZIONI

Gli stakeholder interni ed esterni possono segnalare, anche in forma anonima, ogni violazione - o sospetto di violazione della Politica tramite canale whistleblowing disponibile al sito istituzionale Eni o via email ai seguenti recapiti:

- segnalazioni@eni.com
- odv.versalis@eni.com
- saas@saasaccreditation.org
- SA8000@rina.org

Attraverso i suddetti canali Versalis assicura il proprio impegno a vigilare affinché nessun atto di ritorsione sia posto in essere in ragione di una segnalazione, inteso come qualsiasi atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione, né qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, che provochi o possa provocare alla persona segnalante in via diretta o indiretta, un danno ingiusto.

È inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

Attraverso l'attuazione coerente di questa Politica, Versalis contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), che puntano a lasciare alle generazioni future un ambiente più sicuro, condizioni di lavoro più eque e una società più sostenibile e inclusiva.

Versalis Spa

Amministratore Delegato

Presidente

San Donato Milanese, 23.02.2026